



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงาน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือได้ดำเนินการสรรหา และการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๖	*นายวัชรพงศ์ แสงอนันต์	
๒	๐๓	นายวิศรายุทธ แซ่เลี้ยว	
๓	๐๔	นายสิทธิพรณ์ แซ่เลี้ยว	
๔	๐๑	นายคมสัน ทับทิมเดิม	
๕	๐๒	นายเจริญทรัพย์ ธ.เชียงใหม่	
๖	๐๕	นายดิษฐ์ทิศ ปรีชา	

หมายเหตุ สำหรับลำดับที่มีเครื่องหมาย *หน้าชื่อ-สกุล รอใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ กรณีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และจะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างก็ต่อเมื่อได้ยื่นเอกสารดังกล่าวครบถ้วน หลังจากการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรภายใน ๗ วันทำการ

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ในลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จะมีหนังสือแจ้งให้มารายงานตัว เพื่อที่จะทำสัญญาจ้างและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ส่วนลำดับถัดไปจะขึ้นบัญชีลำดับสำรองไว้เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการเลือกสรรอย่างเดียวกันั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๓. กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๔. การสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นผู้มีความสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง หรือได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่ถึงลำดับที่บรรจุแต่งตั้ง หรือพิจารณาให้ออกจากการปฏิบัติราชการในกรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และทำสัญญาจ้างตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุเทพ นาคสวาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ