



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
-	-	-	-	-	-	-	-

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	กลาง	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๗	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๑๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๕	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	
๑๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๑๗	เจ้าพนักงานประปา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล					
๑๘	ครู	ชำนาญการ	๒	๒	
ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	
๒๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป					
๒๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	
๒๖	คนงาน	-	๒	๒	

๒.๑) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	อัตราทั้งหมด	อัตราคนครอง	อัตราว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๓	๔
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๒	๒	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๗	-

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา
๑	โครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำข้อตกลงการพัฒนา งาน (Performance Agreement : PA)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	นางดารุณี อักษรกาญจน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการอบรมหลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๔๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	นางสาวจิราภรณ์ รุ่งจัก ตำแหน่ง นิติกร
๓	โครงการอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ ผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นางสาวจิราภรณ์ รุ่งจัก ตำแหน่ง นิติกร
๔	LMOOC๐๐๓ : ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่น เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ Local MOOC)	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวศิริวรรณ ทองวิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๕	LMOOC๐๐๖ : สวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของ อบท.	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ Local MOOC)	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นางสาวศิริวรรณ ทองวิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๖	โครงการอบรมหลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	นางสาวศิริวรรณ ทองวิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา
๗	โครงการอบรมหลักสูตร การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖ เมษายน ๒๕๖๖	-นางสาวสุภาวดี จินดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง -นางสาวสุมาลี มากบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -นางสาวกวิณิดา หนูเกื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้
๘	โครงการอบรมหลักสูตร การควบคุมเครื่องสูบน้ำและมอเตอร์ไฟฟ้าในงานประปา	การประปานครหลวง	๒๙ เมษายน ๒๕๖๖	นายอาวุฒ เพชรรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในหัวข้อ “การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการจัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ”	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖	-นางราตรี เกื้อเผือก ตำแหน่ง ครูชำนาญการ -นางสาวพรทิพา ขวัญแก้ว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน และให้โอน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ มีการดำเนินการให้โอนและการรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๔.๑) การให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง	คำสั่งให้โอน	คำสั่งมีผล ณ วันที่
๑	นายรัชตะ บุขบงค์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าสะท้อน อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๓๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นายณัฏฐุทธิ์ มีชนะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด ทม.สมุทรสงคราม อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๓๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	จำสับเอกสุทธิชัย วงศ์รัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.กรูด อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔	นางสาวสุดใจ สุวรรณตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง ทต.ควนศรี อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๑๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕	นางดารุณี อักษรกาญจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต.พุนพิน อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๒๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๔.๒) การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่งรับโอน	คำสั่งมีผล ณ วันที่
๑	นายจักรพงษ์ ลวดลายทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง อบต.เคียนซา อ.เคียนซา จ.สุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๔ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นางสกุลไทย เสถียรขจรกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ลำพูน อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	นางสาวผุสดี มีเดชา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด ทต.ลำแก่น อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๒๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔.๓) การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง	คำสั่งมีผล ณ วันที่
๑	นางสาวมุกดา ด้วงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๔.๔) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยวิธีการสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	ระยะเวลาดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร	คำสั่งบรรจุแต่งตั้ง	คำสั่งมีผล ณ วันที่
๑	นางสาววินิตา หนูเกื้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง อบต.ท่าเรือ อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กันยายน ๒๕๖๕	คำสั่ง อบต.ท่าเรือ ที่ ๓๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้องค์กรขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวผุสดี มีเดชา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ