



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	-การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น -การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานอำนวยการท้องถิ่น -การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ -การสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งต่าง ๆ	-การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น มีการดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนได้พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา -การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ มีการดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ ⇒ ขอเชิญสมัครส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา ⇒ รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น - ไม่มี ⇒ การสรรหาพนักงานจ้าง ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด หรือมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จัดขึ้น	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน - พนักงานครู จำนวน ๒ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๒ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๕ คน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																														
๔.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ ทำงาน	-บุคลากรรับรู้และเห็นคุณค่าของการมีสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ นำทำงาน เกิด การส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน สร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน ทำให้มีความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน องค์กรมีภาพลักษณ์ สภาพแวดล้อม มีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรมี สุขภาพกายและสุขภาพจิตดี																														
๕.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วน ตำบล พนักงาน ครู และ พนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีผลดังนี้ <table border="1"> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๓</td><td>๗</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๑๐</td><td>๒</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๑</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> </table> ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีผลดังนี้ <table border="1"> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๓</td><td>๗</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๐</td><td>๒</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๑</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๓	๗	ระดับดีมาก	๑๐	๒	ระดับดี	๐	๑	ปรับปรุง	๐	๐	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๓	๗	ระดับดีมาก	๐	๒	ระดับดี	๐	๑	ปรับปรุง	๐	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																														
ระดับดีเด่น	๓	๗																														
ระดับดีมาก	๑๐	๒																														
ระดับดี	๐	๑																														
ปรับปรุง	๐	๐																														
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																														
ระดับดีเด่น	๑๓	๗																														
ระดับดีมาก	๐	๒																														
ระดับดี	๐	๑																														
ปรับปรุง	๐	๐																														

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ดำส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-มีการนำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น มาใช้ยึดถือปฏิบัติ	-มีการดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กำกับเน้นย้ำให้บุคลากรยึดถือ ประมวลจริยธรรม ใช้เป็นหลักและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ปัญหา อุปสรรค

การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาประสบกับปัญหา ด้านการงบประมาณไม่เพียงพอ ทำให้หลักสูตรการฝึกอบรมไม่ครบทุกตามสายงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีส่วนร่วมในการนำเสนอมติต่อบุคลากรคนอื่นๆ ในสังกัดให้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร