

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้าง ฐานความคิด การแยกแยะ ประโยชน์ส่วน และประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. –เม.ย. ๖๖	๑. จัดกิจกรรมปลูกฝัง ความคิดแยกแยะผล ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖ ๒. ประกาศใช้คู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๔ เม.ย. ๖๖	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามาใหม่ ในหน่วยงาน ให้ สำนักปลัดฯ แจ้ง ให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒. โครงการ จัดทำ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. –มี.ค. ๖๖	๑. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ มาตรการฯ วันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖ ๒. ประกาศใช้มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ อบต.ท่าเรือ วันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖ ๓. มีการประชุม คณะทำงานฯ และ มอบหมายให้ส่วนราชการ รับผิดชอบในหัวข้อที่ เกี่ยวข้อง	สำนักปลัดฯ ควรส่ง สำเนามาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ อบต.ท่าเรือ ให้ทุกสำนัก/กอง ทราบด้วย

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. ขับเคลื่อน การดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อยกระดับ ผลการ ประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงขั้นตอน การดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ ร่วมกัน ๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ อบรมเกี่ยวกับการประเมิน ITA และนำความรู้ที่ได้รับมา ถ่ายทอดให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบและถือ ปฏิบัติ ๓. ติดตามผลการดำเนินการ ตามมาตรการฯ	คณะทำงานฯ	ม.ค. - พ.ค. ๖๖	๑. ประชุมชี้แจงขั้นตอน การดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้ใน หน่วยงานทราบทุกคน ๒. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมและยกระดับ ค่าคะแนนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค.๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม นำความรู้ที่ได้รับ มาเผยแพร่ให้ บุคลากรใน หน่วยงานโดยทั่ว กัน

ลงชื่อ

(นางสาวจิราภรณ์ รุ่งจัก)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายเอนก โพธิ์เพชร)

ผู้รับรองรายงาน