



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ กำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ จะต้องสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัด จึงมีแนวทางและมาตรการฯ ดังนี้

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ปรากฏว่า มีผลคะแนน ๙๒.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับ ดังนี้

ส่วนที่ ๑.การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ(IIT)โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๙.๓๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๒.๙๘

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๘.๓๑

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๘๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๐๕

ส่วนที่๒.การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และแสดงความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๐๘

ตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๕.๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๔.๑๑

ส่วนที่ ๑.การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน(OIT)เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลางเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙.การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๕.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต ผลการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.การวิเคราะห์ข้อบกพร่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ(IIT)

ข้อบกพร่อง ๑.บุคลากรยังไม่เข้าใจในขั้นตอนการตอบแบบประเมินฯ

จุดแข็ง ๑.บุคลากรให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินฯ

๒.การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ(EIT)

ข้อบกพร่อง ๑.ผู้รับบริการไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน ขาดความเข้าใจในการประเมิน

จุดแข็ง ๑.ผู้รับบริการเข้าถึงเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการทำแบบประเมิน

๓.การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน(OIT)

ข้อบกพร่อง ๑.การนำข้อมูลลงเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ยังไม่ครบถ้วน

จุดแข็ง ๑.หน่วยงานได้ดำเนินการลงข้อมูลตามตัวชี้วัดในการประเมินครบทุกข้อ

๓.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	๑.ปลูกฝังแนวความคิดในเรื่องประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมโดยการฝึกอบรม ๒.จัดทำคู่มือหรือมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.-เม.ย.๖๗	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบภายในเดือนเมษายน ๖๗
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.ปลูกฝังแนว ความคิดในเรื่องประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมโดยการฝึกอบรม ๒.จัดทำคู่มือหรือมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.๖๗	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๓.ขับเคลื่อนการ ดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑.จัดประชุมชี้แจง ขั้นตอนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒.จัดส่งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเข้ารับการ อบรม ITA ๓.ติดตามผลการ ดำเนินการมาตรการฯ	คณะทำงาน	ม.ค.-พ.ค.๖๗	รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ
---	--	----------	-------------	--

๔.แนวทางการปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น เพื่อให้ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ

