



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ  
อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อนำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ดังนี้

| มาตรการ/กิจกรรม                  | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มาตรการการป้องกันการทุจริต    | ๑. กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็น ต่างๆ ดังนี้<br>- มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการ รับสินบน<br>- มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการ เบิกจ่ายที่เป็นเท็จ<br>๒. มาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกประเด็น ได้บังคับใช้ จนเกิดผลสัมฤทธิ์<br>๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)<br>๔. มีการรายงานผลการดำเนินการ ป้องกัน การทุจริตประจำปี | บุคลากรของอบต.ท่าเรือทุกคน ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และหลักธรรมาภิบาลทุกภารกิจ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือมีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเป็นกรอบในการดำเนินการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ เป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุถึง วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต |
| ๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ | ๑. กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ทุกคนปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ โดยเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือ คู่มือเอกสารให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจนั้นเป็นไปตามความถูกต้อง                                                                                                                                                                                                                                 |

| มาตรการ/กิจกรรม                           | สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต | ๑. กำหนดมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต<br>๒. มาตรการมาตรการจัดการ เรื่องร้อง รียนการทุจริตได้บังคับ จนเกิดผลสัมฤทธิ์<br>๓. มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ<br>๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>๕.มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                               | บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำเรือ ทุกคนปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และตามแนวทางในการปฏิบัติงานด้านรับ เรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบผ่าน ช่องทางต่างๆทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน                                                                                                                                            |
| ๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ         | ๑. กำหนดมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสู่สาธารณะ<br>๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ได้บังคับใช้จนเกิดผล สัมฤทธิ์<br>๓. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ อบต.ท่าเรือ<br>๔. มีคู่มือบริการประชาชนและ ตัวอย่าง การกรอกแบบฟอร์มขอ ข้อมูลข่าวสาร<br>๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทาง ต่างๆขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าเรือ ได้แก่<br>- เว็บไซต์ <a href="http://www.Tharua-sao.go.th">www.Tharua-sao.go.th</a><br>- Facebook : อบต.ท่าเรือ<br>อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี<br>- ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าเรือ | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เปิดเผย ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ โดยเป็นไปตาม มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและ เป็นไปตามความถูกต้อง ทันสมัย เหมาะสม ตลอดจน มีความสอดคล้องกับพระราช บัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษา ความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ผ่าน ช่องทางต่างๆ ทำให้ประชาชนในพื้นที่ สามารถเข้าถึงการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่าง ครบถ้วน |

| มาตรการ/กิจกรรม                                                    | สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของ การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p>   | <p>๑. กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างได้บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีการประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูป รายงานงานก่อสร้างรวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ</p> <p>๕. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด ราคาากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีหรือกระทรวงการ คลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคาากลางและรายละเอียดการคำนวณราคา กลางใน ช่องทางที่กำหนด เช่นในระบบ e-GP , เว็บไซต์ของ อบต.ลำพูน เป็นต้น</p> <p>๖. มีรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี</p> | <p>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ท่าเรือ มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณเป็นไปตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและมีการประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และ ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยงานผู้ตรวจตลอดจนประชาชนสามารถเข้าดูข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามช่องทางที่มีการเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างครบถ้วน</p> |
| <p>๖. การจัดทำประชุมประชาคมระดับ ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> | <p>เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. อบต.ท่าเรือ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา อบต.ท่าเรือ และประชาคมท้องถิ่นในการพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม (ฉบับที่</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>ประชาชนแต่ละหมู่บ้านได้เสนอปัญหาและความต้องการเพื่อพัฒนาพื้นที่ผ่าน มติที่ประชุมประชาคมหมู่บ้าน ซึ่งประชาคมระดับตำบลร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติมโครงการพัฒนาเพื่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในร่าง</p>                                                             |

|                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                    | ๔/๒๕๖๗) เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                                                                                                                                                                                        | แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔/๒๕๖๗)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                    | สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของ การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๗. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารอบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จัดโครงการพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารอบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ รวมถึงมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ซึ่งบรรลุเป้าหมายของการจัดโครงการ โดยเป้าหมายของ การจัดโครงการนั้นจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรของอบต.ท่าเรือ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม No Gift Policy รวมถึงเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันเป็นการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตและเป็นการผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในอบต.ท่าเรือ |
| ๘. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                       | จัดส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ                                                                                                                                                                    | งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ จำนวน ๗ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบหลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานใน แต่ละตำแหน่งหลักสูตรด้านการบริหารหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| มาตรการ/กิจกรรม                                                   | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ<br>การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙. กิจกรรมส่งเสริมแนวทาง Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗   | เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ<br>จัดประชุม พนักงานฯ ประจำปี<br>เดือนเมษายน ๒๕๖๗ เพื่อการ<br>แลกเปลี่ยนกระบวนการทำงาน<br>ระหว่างพนักงาน ภายในองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลท่าเรือ รวมถึง<br>การเน้นย้ำข้อราชการต่างๆใน<br>ความรับผิดชอบของแต่ละงานที่<br>ได้รับผิดชอบและส่งเสริมแนวทาง<br>Dos & Don'ts ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลท่าเรือทุกคนได้ทราบถึงแนวทาง<br>Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้มี<br>คุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                     |
| ๑๐. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม<br>๒๕๖๗ นายเอนก โพธิ์เพชร<br>นายกองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ท่าเรือ ได้ประกาศเจตนารมณ์<br>นโยบาย No Gift Policy จาก<br>การปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                          | บุคคลหรือหน่วยงานหรือ สังคม หรือ<br>สาธารณชน รับรู้ ว่า นายกองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลท่าเรือ และเจ้าหน้าที่ของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือจะไม่รับ<br>ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/<br>ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิด<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน<br>ปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่<br>ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ |